



Un CASC per tutte le famiglie VOTA LISTA n. 4

Per noi le famiglie sono quelle “*tradizionali*”, ma anche quelle composte da due persone che convivono. Le famiglie sono “*allargate*”, ma possono anche essere “*solitarie*”, se formate da una singola persona.

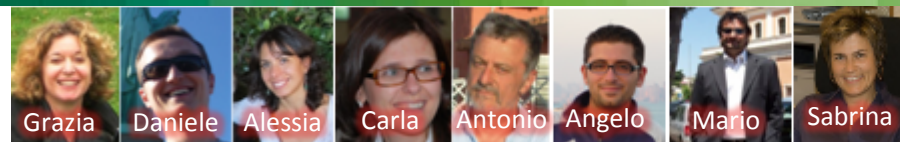
Noi della FIBA CISL proponiamo un CASC che:

- sia **VERAMENTE** al servizio di **TUTTE** le colleghe e di **TUTTI** i colleghi
- risponda alle esigenze di ogni tipo di **FAMIGLIA**
- ottimizzi le risorse per garantire a tutti **SERVIZI** e **PRESTAZIONI MIGLIORI**, riducendo gli sprechi, sia **EQUO**, **INNOVATIVO**, **SEMPLICE** e **ACCESSIBILE**

Per innovare, occorre avere la mente libera da vecchi usi e consuetudini: **perciò abbiamo scelto candidati giovani e che non hanno mai svolto incarichi negli organismi direttivi del CASC. Una donna come capolista**, esperta di politiche di genere, è già di per sé un segnale preciso di volontà verso il cambiamento.

BASTA CON UN CASC ARCAICO, PIEGATO A VECCHIE LOGICHE CHE NE IMPEDISCONO LA MODERNIZZAZIONE!

BASTA CON I “MESTIERANTI DEL CASC” CHE SI ALTERNANO DA ANNI ALLE POLTRONE!



La nostra squadra...

- 1- D'APRILE GRAZIA**
SERVIZIO RAPPORTI ESTERNI E AFFARI GENERALI
- 2- PERSICO ANTONIO**
ISPETTORATO VIGILANZA
- 3- FALLONE MARIO**
FABBRICAZIONE CARTE VALORI
- 4- OTTIER MARINELLA**
SEDE DI ROMA
- 5- FIRPO CARLA**
SEDE DI GENOVA
- 6- PIANESELLI DANIELE**
STUDI DI CONGIUNTURA E POLITICA MONETARIA
- 7- PAIONNI ALESSIA**
SERVIZIO NORMATIVA E POLITICHE DI VIGILANZA
- 8- RECCHI ANGELO**
SEDE DI ANCONA
- 9- CICIN SABRINA**
FILIALE DI SALERNO

Non vogliamo fermarci agli slogan, ma rendere concreto il nostro progetto, impegnandoci in un tenace lavoro quotidiano basato su **trasparenza** e **condivisione**: partecipa con **suggerimenti** e **commenti** sul sito www.ilpungolo.info o scrivendoci a bancaditalia@fiba.it

“Non è la dimensione del vaso che importa, ma quello che ognuno di noi riesce a mettervi, anche se dovrà traboccare e andare perduto,”

Jose Saramago



**fiba
CISL**

Un CASC per tutte le famiglie: il nostro programma

IL CASC

Potenziamento del sito web del CASC per consentire la prenotazione e l'acquisto on-line di servizi, iniziative, biglietti e ingressi al centro sportivo e gestione di una Banca del Tempo in cui è possibile scambiarsi servizi, vestiario, collaborazione, libri, car sharing.

Eliminazione totale del cartaceo (riviste, ecc.) e passaggio al formato elettronico.

Trasparenza e accountability: resoconto on-line delle riunioni del Consiglio. Stesura di un Bilancio Sociale del CASC unitamente al Bilancio annuale. Possibilità di interazione con i Consiglieri attraverso caselle funzionali attribuite dalla Banca.

Introduzione del Voto elettronico on-line per il rinnovo degli organismi statutari ogni tre anni al fine di ridurre i costi (ingenti) e i disagi per i colleghi fuori sede.

Aggiornamento dello Statuto del CASC per prendere atto del mutato assetto organizzativo e territoriale della Banca. Distribuzione on line di un notiziario aggiornato in tempo reale sulle iniziative e convenzioni locali di tutto il territorio nazionale, onde poter aderire alle attività di interesse a prescindere dal vincolo della delegazione di appartenenza.

CONTRIBUTI ALLE ATTIVITÀ DI STUDIO

Potenziamento dei contributi alle attività di studio.

Borse di studio da destinare alle eccellenze.

Contributi alle spese per corsi annuali all'estero per lo studio delle lingue (anche orientali).

Corsi di recupero estivi su materie oggetto di debito scolastico (es. Greco, Latino, Matematica, Fisica, Informatica, ecc.).

Doposcuola per i più piccoli organizzati presso i locali del CASC centrale e periferici.

Acquisti collettivi di libri di testo per le scuole e l'università.

Agevolazioni all'utilizzo di asili nido, scuole materne e ludoteche.

IL CENTRO SPORTIVO

Installazione di apparati WiFi per l'accesso gratuito ad Internet tramite password personale per soci e ospiti nei punti di maggiore accesso (bar, piscina e chalet).

Accessi tramite badge.

Apertura serale del Centro Sportivo nella stagione estiva.

Diritto di accesso (1 ospite) nei giorni festivi per tutti i soci senza soci aggregati.

Revisione normativa per l'accesso dei familiari entro il 3° grado.

Contributi per l'iscrizione presso altri centri sportivi in altre città.

Possibilità di ingresso di ospiti extra per i Soci in occasione di feste di compleanno (una sola volta l'anno).

CENTRI ESTIVI

Potenziamento del centro estivo (Roma) con corsi di inglese, teatro e attività sportive erogati da strutture accreditate con professionisti del settore (es. insegnanti madrelingua, ecc.).

Servizio navette da/verso il CDM (Roma).

Contributi per la frequenza di centri estivi in altre città.

Offerta di servizi di intrattenimento bambini in linea con il calendario scolastico

PORTATORI DI HANDICAP

Trasformazione di tutti i contributi in forfetari a titolo di formazione permanente per i figli non lavoratori.

Soggiorni all'estero in accompagnamento.

Sviluppo del sistema di convenzione con strutture senza barriere architettoniche (inclusi campeggi e centri turistici).

Contributi al soggiorno presso case famiglia o case di ricovero per anziani.

Convenzione con l'Associazione Figli Inabili per lo svolgimento di tirocini lavorativi presso il CASC oppure per servizi di accoglienza/hostess/ristorazione presso il centro sportivo.

SERVIZI E CONVENZIONI

Gruppi di acquisto collettivo (GAS) di generi alimentari a chilometraggio zero, pannolini, detersivi, ecc. Possibilità di consegne a domicilio.

Servizi di baby-sitter on demand su tutto il territorio attraverso la stipula di convenzioni con agenzie specializzate.

Stipula di convenzioni assicurative e di telefonia mobile.

Revisione delle vecchie convenzioni.

Revisione del sistema di assegnazione dei servizi di fornitura del CASC (Esame dei preventivi di almeno 3 primarie ditte che offrono i servizi; assegnazione in base a offerta in busta chiusa economicamente più vantaggiosa con miglioramento offerta di servizi valutata da una commissione di spesa).

Buoni acquisto per carburante, servizi di tintoria, ristorazione. Valutazione del reddito determinata con quoziente familiare per le priorità nell'accesso ai contributi.

OPPORTUNITÀ' DI LAVORO

Stage lavorativi presso il CASC per i figli di Soci in possesso di diploma/laurea nel settore culturale/turistico/alberghiero (utili come esperienze lavorative nei CV)

VIAGGI E CULTURA

Contributi turistici: 15 giorni di contributo turistico in presenza di figli a carico. Maggiorazione del 20% per le famiglie numerose.

Convenzioni dirette con i grandi Tour Operator.

Rateizzazione mensile degli importi per viaggi con possibilità di anticipazione della somma da parte del CASC.

Organizzazione di visite guidate dedicate presso mostre, musei, siti archeologici.

Partecipazione a eventi culturali quali LIBERAMENTE, Festival della Letteratura di Mantova, Terra Futura, Festival dell'Economia di Trento, ecc.

ATTIVITÀ' SPORTIVE

Razionalizzazione e modernizzazione delle procedure di scelta e pagamento dei corsi sportivi, senza la necessità di appuntamenti in presenza.

Potenziamento dell'offerta di corsi sportivi e degli orari per l'area romana (centro sportivo-CASC).

Offerta di corsi e attività da svolgere insieme genitori e bambini (Yoga, acquaticità, baby massage, approccio alla musica con il metodo Gordon, ecc.).

Riconoscimento delle famiglie di fatto per l'iscrizione al CASC

ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA e SUPERAMENTO DIGITAL DIVIDE

Attivazione di corsi di informatica (alfabetizzazione tecnologica), eventualmente tenuti da docenti tratti tra il personale della Banca in quiescenza oppure da familiari.

Contributi all'acquisto di computer, tablet, ecc.

