

Il Pungolo



*Buon Natale
e Felice
Anno Nuovo*

Newsletter
Dicembre 2014



Merry CISLmas!

Natale 2014

Care amiche e cari amici,

il messaggio augurale che inviammo a voi tutti per le Festività dello scorso anno conteneva un auspicio: "... confidiamo che il prossimo anno possa regalarci, grazie a voi, ulteriori risultati in termini di qualità delle proposte, di efficacia nel comunicarle e sostenerle, di amicizia e coesione e, di conseguenza, di crescita della nostra rappresentatività ...".

Un obiettivo ambizioso e impegnativo che tuttavia, a distanza di un anno, possiamo dire di essere riusciti, tutti insieme, a centrare pienamente.

Ma oggi ci attende un Natale diverso dagli altri, un Natale difficile per molti, soprattutto nel mondo che ci circonda e sempre più ci lambisce. Un Natale che per tanti è fatto di denti stretti nell'amarezza piuttosto che aperti alla gioia e al sorriso.

*A costoro dovremo saper prestare attenzione mostrandoci capaci di ascoltare il suono di un'emozione ma anche il calore di una lacrima: **è questo l'obiettivo principale che dovremo porci per il Nuovo Anno!***

*Siamo certi che queste attitudini siano nelle corde di tutti coloro che compongono la grande famiglia CISL e in tale convincimento auguriamo, a tutti noi e ai nostri cari, un Natale di **Pace e Solidarietà**, riscaldato e illuminato da sentimenti di amore e di generosità.*

Buon Natale e Felice Anno Nuovo!

La Segreteria Nazionale

LA PRIVATIZZAZIONE DELLA VIGILANZA

POLIZZA VITA: LA PROPOSTA DI UN PIANO DI ACCUMULO

OSSERVAZIONI DELLA FIBA SU ASSUNZIONI E PROMOZIONI ANNO 2015

PROPOSTA DI CONVENZIONE PER TARIFFE TELEFONICHE AGEVOLATE

CONGEDO STRAORDINARIO PER AVVERSE CONDIZIONI METEOROLOGICHE: RISPOSTA DELLA BANCA

CORSI DI LIFE COACHING

NUMERO VERDE GRATUITO SERVIZI CISL



LA PRIVATIZZAZIONE DELLA VIGILANZA SUGLI AGENTI IN ATTIVITÀ FINANZIARIA E SUI MEDIATORI CREDITIZI

Storia di un abbandono della Banca d'Italia e della sua rete di Filiali

Fino al 30 giugno 2011, l'elenco degli agenti in attività finanziaria e l'albo dei mediatori creditizi erano tenuti dalla Banca d'Italia. Questa funzione era pervenuta alla Banca il 1° gennaio 2008 a seguito dell'accorpamento con l'Ufficio Italiano dei Cambi (UIC).

In quell'occasione, la Banca aveva ereditato le competenze in materia di antiriciclaggio, di vigilanza sugli intermediari finanziari minori (ex art. 106 TUB) e di tenuta degli elenchi degli agenti degli agenti in attività finanziaria (che promuovono e concludono, su mandato delle società finanziarie, i contratti di finanziamento) e dell'albo dei mediatori creditizi (che mettono in relazione banche o intermediari finanziari con la potenziale clientela).

La logica della chiusura dell'Ufficio Italiano dei Cambi era basata su due filoni principali:

- la riduzione/semplificazione degli enti pubblici deputati alla vigilanza/sorveglianza del settore bancario, finanziario e assicurativo (su questo stesso filone è seguita poi anche la riforma nel settore della vigilanza assicurativa che ha portato poi alla nascita dell'Ivass);
- la constatazione (smentita poi dai fatti) che l'Ufficio Italiano dei Cambi non avesse le risorse umane e organizzative per adempiere compiutamente ai sempre più gravosi compiti istituzionali che gli erano assegnati segnatamente in materia di antiriciclaggio e vigilanza sui censiti soggetti finanziari minori nonché agenti e mediatori.

Una volta chiuso l'Ufficio Italiano dei Cambi, la Banca d'Italia realizzò, però, che l'eredità dell'UIC era molto più gravosa di quello che era sembrato sia sul versante dell'antiriciclaggio sia su quello degli agenti e mediatori.

Sull'antiriciclaggio, la Banca decise di investire con determinazione raggiungendo elevati livelli di efficacia ed efficienza dell'Unità di Informazione Finanziaria.

Sull'altro versante, invece, già nel corso del 2008, la Banca - per scelta del Direttore Generale Saccomanni - annunciava alle Organizzazioni Sindacali che si sarebbe fatta promotrice presso il legislatore per l'adozione di una modifica normativa che le togliesse "l'impiccio di sorvegliare" 200.000 agenti finanziari e mediatori

creditizi definiti una "mission impossible" che era solo fonte di rischi reputazionali e legali (si ricordi il caso della condanna dell'UIC ...).

A fronte della indubbia gravosità dell'obiettivo, invece di utilizzare la capillare rete territoriale, nel frattempo, la Banca procedette all'arretramento dal territorio con la chiusura progressiva di 39 filiali su 97 e la riduzione dei compiti di altre 25 (le attuali specializzate nei servizi all'utenza).

Nell'agosto del 2010, veniva finalmente promulgato il Decreto Legislativo 13 agosto 2010, n. 141 che innalzava i requisiti di professionalità degli agenti e mediatori sottraendo definitivamente alla Banca d'Italia le funzioni di controllo. Avvenne quindi l'abbandono di una competenza che avrebbe potuto garantire lavoro per tutti e soprattutto un indispensabile servizio alla collettività, in particolare ai consumatori dei servizi finanziari e creditizi.

Veniva così istituito l'OAM "Organismo degli agenti e dei mediatori", ente con personalità giuridica di diritto privato competente in via esclusiva ed autonoma per la gestione degli Elenchi degli Agenti in attività finanziaria e dei Mediatori creditizi.



Oggi, l'OAM provvede all'accertamento dei requisiti di onorabilità e di professionalità previsti dalla legge per l'iscrizione negli elenchi nonché a verificare:

- la permanenza dei requisiti necessari per l'iscrizione;
- il rispetto da parte degli iscritti delle disposizioni di legge;
- l'assenza di cause di incompatibilità, di sospensione e di cancellazione nei confronti degli iscritti;
- l'effettivo svolgimento dell'attività ai fini della permanenza negli Elenchi.

L'OAM è dotato di poteri sanzionatori nei confronti degli iscritti, necessari per lo svolgimento dei suoi compiti istituzionali ed è, a sua volta, sottoposto alla vigilanza della Banca d'Italia.

L'OAM oggi opera con meno di 40 addetti e vive dei contributi annuali versati dagli iscritti agli elenchi per ca. 4 milioni di euro.

A fronte di oltre 200.000 iscritti negli elenchi della Banca d'Italia fino al 2011, a tre anni di distanza dall'entrata in vigore della nuova normativa, l'OAM conta meno di 18.000 iscritti.

Con il passaggio dalla funzione pubblica della Banca d'Italia alla struttura privata dell'Organismo, si è quindi compiuta una vera e propria **privatizzazione delle funzioni di vigilanza**.

I consumatori e i cittadini italiani hanno così subito l'espulsione dal mercato legale e controllato di più di 180.000 agenti in attività finanziaria e mediatori creditizi. Non è dato sapere se effettivamente questi soggetti siano usciti dal mercato a causa della mancanza di più stringenti requisiti di professionalità **oppure se invece siano finiti nel sottobosco dell'abusivismo finanziario**.

I lavoratori della Banca d'Italia delle Filiali SSU si uniscono, "devoti", ai ringraziamenti dei cittadini.



POLIZZA VITA: LA PROPOSTA DI UN PIANO DI ACCUMULO

Al Capo del Servizio Risorse Umane

Tra poco più di un anno arriverà a scadenza il contratto stipulato con le Assicurazioni Generali per la polizza vita dei dipendenti.

La polizza, il cui costo è diviso tra la Banca e il Lavoratore, copre il rischio morte e invalidità permanente per una somma ragguagliata fino a tre annualità di stipendio.

Si tratta di uno dei benefit aziendali introdotti nel nostro Istituto fin dagli anni 80 che ha rappresentato un elemento di profonda novità nel contesto sociale dell'epoca.

Tuttavia, il mondo delle polizze assicurative è in questi anni profondamente mutato e tanti sono i prodotti che oggi la

Banca potrebbe decidere di sottoscrivere per rispondere anche al differente contesto di perdurante crisi economica che stiamo vivendo.

Pertanto, la somma che la Banca destina rivalutabile, pur prevedendo la copertura in caso di premorienza dell'assicurato attualmente per la copertura della polizza vita potrebbe, insieme ai versamenti dei singoli lavoratori, essere strutturata come un piano di accumulo, da pagare anche mensilmente, che nel tempo genera un capitale rivalutato o una rendita vitalizia.

Al verificarsi dell'evento, infatti, verrebbe riconosciuto ai beneficiari il capitale assicurato caso morte rivalutato e privo di imposizione fiscale.

Qualora, come auspicato, l'evento non dovesse verificarsi durante il periodo lavorativo, il dipendente all'atto del pensionamento potrebbe contare su una forma di risparmio accantonato e rivalutato nel tempo.

Va inoltre considerato che le tante tipologie di assicurazione consentono di diverse opportunità di aumentare il premio per adeguare le prestazioni assicurate a nuove personali esigenze.

Si chiede pertanto di conoscere la disponibilità dell'Amministrazione a esaminare la possibilità di "trasformazione" della polizza vita attualmente stipulata in una tipologia di piano di accumulo.

In attesa di riscontro, si inviano distinti saluti.

Roma, 12 dicembre 2014

La Segreteria Nazionale



OSSERVAZIONI DELLA FIBA SU ASSUNZIONI E PROMOZIONI ANNO 2015

Al Segretario Generale della Banca d'Italia Dr. Umberto Proia

Si fa riferimento all'informativa sugli organici e flussi di assunzione e avanzamenti per il 2015 fornita con nota n. 1233743 dell'11 dicembre scorso.

Per prima cosa occorre sottolineare che la mancata previsione di un incontro ad hoc sull'argomento è una nuova prassi non condivisibile. Infatti, il mero invio alle OO.SS. delle tabelle riguardanti i flussi del personale per l'anno 2015 **non può sostituire** il necessario confronto e ascolto su un tema delicato e importante che contiene ricadute sul personale.

OSSERVAZIONI

Le **assunzioni** già autorizzate per il 2014 e quelle nuove previste per il 2015, pari a 133 unità, rappresentano un numero insufficiente di ingressi per far fronte alle sfide del cambiamento che la nostra Istituzione è chiamata ad affrontare. In particolare in seguito al recente avvio dell'SSM e degli altri progetti di rilevanza strategica.

In relazione proprio al distacco significativo in termini di numeri e di competenze avvenuto verso la BCE, si ritiene utile prevedere il potenziamento del numero delle assunzioni attraverso lo scorrimento delle graduatorie di idoneità dei concorsi che giungono a scadenza nel corso dell'anno 2015.

Ci riferiamo in particolare a:

- 6 Coadiutori di cui alla lettera D ultimi idonei del bando di gennaio 2013. Non vi è dubbio sulla necessità di questo profilo specialistico in vigilanza bancaria. Va anche prestata attenzione al profilo di legittimità del nuovo concorso bandito per 65 posizioni da Coadiutore, nonostante la graduatoria degli idonei lettera D fosse aperta fino a settembre 2015; ciò viepiù per la decisione, recentemente attuata, di utilizzare i Coadiutori lettera D già assunti, presso tutto il Dipartimento Vigilanza.
- Assistenti con conoscenza avanzata della lingua inglese e di contabilità/bilancio con graduatoria degli ido-

nei valida rispettivamente fino a maggio e luglio 2015;

- Coadiutori Tecnici, del profilo A e B, scarsamente alimentati già negli scorsi cicli con graduatoria degli idonei valida fino a giugno 2015;
- Assistenti Tecnici lettera A e B, alcuni dei quali, come già accaduto in passato, saranno assunti come Coadiutori Tecnici poiché risultati idonei anche in quel concorso;
- Vice Assistenti idonei al concorso del 2010, unico profilo in possesso di trascinamento mansionistico, con la graduatoria degli idonei che scade a febbraio 2015.

Dato l'alto costo in termini di tempo e risorse necessario a svolgere nuovi adempimenti concorsuali, si chiede la proroga di almeno un anno della validità delle graduatorie di idoneità dei suddetti concorsi che scadono nel 2015. In tal modo sarà possibile il ricorso allo scorrimento delle posizioni, nelle more della definizione di altre procedure concorsuali.

Riguardo alle **promozioni**, il minor numero degli avanzamenti al grado di Assistente Superiore e Coadiutore Principale non appare pienamente giustificato dalla riduzione della platea degli aventi diritto. Andrebbero mantenute almeno inalterate le percentuali di avanzamento dello scorso anno (rispettivamente pari al 19,7 e 6,9).

La previsione di 33 posti per l'avanzamento al grado di Coadiutore, pari all'1,8% degli aventi diritto, rappresenta una percentuale tanto più insufficiente, in relazione all'aumento degli scrutinabili (+65) e alla alta densità di affollamento nel grado di Assistente. Potrebbe trattarsi dell'ultima tornata di promozioni prima dell'auspicato nuovo sistema di carriera. Proprio per questo, andrebbe fatta una più attenta riflessione sull'aumento del numero dei soggetti meritevoli di promozione.

Per quanto riguarda la carriera ex Segesi, con le promozioni del 2014 è giunto a termine il "meccanismo di garanzia" per coloro che hanno acconsentito all'allargamento mansionistico. Si ritiene pertanto, che tutti gli scrutinabili dell'anno scorso (pari a 11 unità residue) siano ricompresi nelle 13 prossime promozioni da effettuare.

Si segnala infine la mancanza di un posto da Capo Reparto presso la Divisione Editoria e Stampa del Servizio AGE per il Reparto Grafica e Progettazione.

Tale Reparto, recentemente riorganizzato, è mancante di un responsabile in uno dei

due turni. La delicatezza dei compiti svolti, spesso per conto dell'alta direzione, richiede una sistemazione dell'anomalia.

In attesa di riscontro, si inviano distinti saluti.

Roma, 17 dicembre 2014

La Segreteria Nazionale



PROPOSTA DI CONVENZIONE PER TARIFFE TELEFONICHE AGEVOLATE

Al Segretario Generale della Banca d'Italia Dr. Umberto Proia

Da anni ormai l'Amministrazione concede per uso lavorativo a una fascia di dipendenti un telefono aziendale in cui è attiva una particolare opzione che permette a questi dipendenti - oltre alle telefonate per motivi di lavoro - di beneficiare di particolari opzioni tariffarie per uso privato.

Considerata ormai l'ampia diffusione del mezzo, si ritiene opportuno provvedere all'attivazione di un'apposita convenzione accessibile a tutti i dipendenti/pensionati che permetta di fruire delle stesse tariffe telefoniche proposte per uso privato, attualmente destinate soltanto ai possessori dei telefonini aziendali, oppure di opzioni come SIM prepagate o abbonamenti mensili tutto compreso.

La presente richiesta viene avanzata tenendo anche conto di convenzioni che diverse amministrazioni pubbliche e aziende private hanno stipulato con i maggiori operatori telefonici e che riguardano tutto il personale addetto.

Si tratta di individuare una soluzione che possa permettere considerevoli risparmi nelle spese telefoniche per le famiglie dei dipendenti e pensionati, senza peraltro rappresentare alcun costo per l'Amministrazione.

In attesa di riscontro, si inviano distinti saluti.

Roma, 11 dicembre 2014

La Segreteria Nazionale



CONGEDO STRAORDINARIO PER AVVERSE CONDIZIONI METEOROLOGICHE

Si riporta di seguito la di risposta della Banca alla richiesta, avanzata dalla nostra Rappresentanza, per la concessione di un giorno di congedo straordinario per la giornata del 6 novembre u.s.:

"Con la nota suindicata codesta Organizzazione sindacale ha chiesto la concessione di un giorno di congedo straordinario ai dipendenti dell'area romana che, a causa di difficoltà nei collegamenti o dell'improvvisa chiusura delle scuole disposta dal Prefetto, non si siano recati al lavoro nella giornata del 6 novembre 2014.

Al riguardo, si osserva che, sulla base di una costante prassi applicativa, i disagi riscontrati nei collegamenti, pubblici o privati, non giustificano il riconoscimento di congedi o permessi straordinari a carico della Banca; né è previsto il riconoscimento di congedi o permessi in caso di chiusura delle scuole.

Pertanto, sia le assenze dal servizio sia i ritardi e/o le uscite anticipate verificatisi nella giornata del 6 novembre - sebbene giustificati alla luce delle richiamate difficoltà - rimangono a carico dei dipendenti."

LIFE COACHING

Abbiamo avviato percorsi di coaching da destinare a iscritti e dirigenti sindacali. Di seguito la locandina dell'iniziativa.



Servizi Integrati per lo Sviluppo delle Risorse Personali e Organizzative

Associazione Andrea Tudisco Onlus

SMILE COACHING – CENTRALITA' DELLA PERSONA

UN PROGETTO DI COACHING SOLIDALE

LA FIBA Cisl Banca d'Italia sostiene il progetto **Smile Coaching** attraverso il quale è possibile effettuare da 3 a 6 sessioni di Coaching a tariffe agevolate con la Società Life Coach Italy (www.lifecoachitaly.it).



Le sessioni a tariffa agevolata sono attivabili se acquistate entro il **31 dicembre 2014** e possono essere svolte presso la Società, presso il vostro domicilio oppure in locali messi a disposizione presso il sindacato.

Un **Coach** aiuta a:

- individuare con chiarezza obiettivi personali e professionali
- trovare le motivazioni a procedere, individuando le strategie più adeguate
- diventare consapevoli delle proprie capacità e potenzialità
- risolvere con successo i problemi
- migliorare l'autostima ed acquisire sicurezza
- comunicare con efficacia
- gestire al meglio i rapporti con gli altri
- sviluppare la leadership
- orientarsi nello studio e nel lavoro
- trovare un equilibrio tra la vita privata e quella professionale

- trovare il coraggio di cambiare il corso della propria vita



I proventi delle sessioni sono destinati all'Associazione Andrea Tudisco che opera con l'obiettivo di tutelare il diritto alla salute dei bambini

www.andreatudisco.org.

Un regalo buono e intelligente per Natale.

Scarica il volantino



Perché scegliere un Coach

Un **Coach** aiuta a:

- individuare con chiarezza obiettivi personali e professionali
- trovare le motivazioni a procedere, individuando le strategie più adeguate
- diventare consapevoli delle proprie capacità e potenzialità

- risolvere con successo i problemi
- migliorare l'autostima ed acquisire sicurezza
- comunicare con efficacia
- gestire al meglio i rapporti con gli altri
- ampliare il giro d'affari
- sviluppare la leadership
- orientarsi nello studio e nel lavoro
- trovare un equilibrio tra la vita privata e quella professionale
- trovare il coraggio di cambiare il corso della propria vita



NUMERO VERDE GRATUITO SERVIZI CISL

E' attivo il Numero Verde Cisl 800 249 307, un servizio telefonico gratuito, che nasce con lo scopo preciso di dare risposte a lavoratori e pensionati, a giovani ed immigrati, che chiedono assistenza e tutela su tutto il territorio nazionale



Scopri i vantaggi delle convenzioni Cisl

A disposizione degli utenti dalle 9 alle 19, da lunedì a venerdì ed il sabato dalle 9 alle 13, fornisce informazioni sull'organizzazione, sulle sedi territoriali, sulle categorie e sui servizi che la Cisl offre, dall'assistenza previdenziale a quella fiscale e legale.

Siamo tutti nati nel fango, ma alcuni di noi guardano alle stelle.

Oscar Wilde

L'educazione è il grande motore dello sviluppo personale. È grazie all'educazione che la figlia di un contadino può diventare medico, il figlio di un minatore il capo miniera o un bambino nato in una famiglia povera il presidente di una grande nazione. Non ciò che ci viene dato, ma la capacità di valorizzare al meglio ciò che abbiamo è ciò che distingue una persona dall'altra.

Nelson Mandela

Fate che chiunque venga a voi se ne vada sentendosi meglio e più felice.

Madre Teresa di Calcutta

Alcuni di noi sono come inchiostro, altri come carta.

E se non fosse per il nero di alcuni di noi, altri sarebbero muti.

E se non fosse per il bianco di alcuni di noi, altri sarebbero ciechi.

Kahlil Gibran (Gibran Khalil Gibran)

Rare sono le persone che usano la Mente... poche coloro che usano il Cuore... e uniche coloro che usano entrambi.

Rita Levi di Montalcini

Comitato di Redazione de Il Pungolo:
Sabrina Cicin, Marco Emberti Gialloreti, Alessandra Massetti, Vivaldo Moscatelli, Tonino Nocera, Antonia Vizzaccaro, La Segreteria Nazionale SAS

Invitiamo tutti ad esprimere la propria opinione e partecipare alla discussione.

Invia il tuo contributo o semplicemente scrivi alla

Redazione de Il Pungolo
ilpungolo.redazione@gmail.it

Consulta il sito web per maggiori dettagli:

www.ilpungolo.info